

**МУСУЛЬМАНСКАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДУХОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ИСЛАМСКОЕ МЕДРЕСЕ имени АБДУЛХАМИДА КУШТОВА»**

Принято:

на заседании Педагогического совета

Протокол № 5

от «28» 11 2024г.

Утверждаю:



Директор Исламского Медресе

С.А. Куштов

«31» 11 2024г.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Джейрахский район

2024г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка Мусульманской Религиозной Организации Духовная профессиональная образовательная организация Исламское медресе (далее - Медресе) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Медресе, трудовым договором и регламентируют порядок приема и увольнения, основные права, обязанности и ответственность Медресе в лице директора (далее - работодатель) и работников, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Медресе.

Правила внутреннего трудового распорядка (в дальнейшем - Правила) вступают в силу с момента их утверждения директором Медресе. Правила действуют без ограничения срока, до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия новых Правил.

1.2. Изменения и дополнения Правил производятся в порядке их принятия.

1.3. Работодателем в соответствии с настоящими Правилами выступает Медресе в лице директора и иных руководителей, уполномоченных представлять Медресе в соответствии с уставом, доверенностями, приказами и распоряжениями директора и иными локальными нормативными актами.

1.4. Правила, если иное не установлено уставом, иными локальными актами Медресе либо соответствующими договорами, едины и обязательны для всех служб, структур, подразделений, входящих в состав Медресе.

1.5. Правила общеобязательны для всех работников с учетом особенностей их трудовой деятельности.

1.6. Положения Правил, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, уставом и коллективным договором Медресе, недействительны с момента установления и применению не подлежат.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Работники Медресе реализуют право на труд путем заключения трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

2.2. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником Медресе и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

2.3. Если работник не приступил к работе в срок, предусмотренный трудовым договором, работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

2.4. Аннулирование договора оформляется приказом директора.

2.5. Необоснованный отказ в приеме на работу запрещается. По требованию лица, которому было отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

2.6. При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

2.7. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

2.8. Условие об испытании предусматривается в письменном трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

2.9. Лица, поступающие на работу в Медресе, подлежат медицинскому освидетельствованию в случаях, предусмотренных законодательством.

2.10. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

2.11. В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Колледж обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.12. Прием на работу оформляется приказом директора, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ директора о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.13. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.14. Уполномоченные должностные лица Медресе обязаны:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями работы и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

- провести обучение, проинструктировать, проверить знания работников по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране, при необходимости провести стажировку, аттестацию (проверку знаний, навыков работы) по охране труда при работе с источниками повышенной опасности, а также в иных установленных законом случаях.

2.15. К педагогической деятельности в Медресе допускаются лица, имеющие высшее, а также среднее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; - имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.16. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высшем учебном заведении, а также переводу на должность научно-

педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.17. Замещение всех должностей научно-педагогических работников производится на срок до пяти лет.

2.18. Претенденту на должность научно-педагогического работника Медресе может быть предложено представить (разработать) методику проведения занятий по учебной дисциплине, программу и рабочий тематический план, провести пробные занятия по дисциплине.

2.19. В Медресе должности директора, заместителей директора, замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации. По представлению Педагогического совета Медресе учредитель имеет право продлить срок пребывания директора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет. С заместителями директора Медресе заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с заместителями директора, не может превышать срок окончания полномочий директора. По представлению Педагогического совета Медресе директор имеет право продлить срок пребывания в должности заместителей директора до достижения ими возраста семидесяти лет. Должности директора и его заместителей Медресе замещаются в порядке, предусмотренном уставом Медресе.

2.20. Должности работников Медресе, не относящиеся к категории научно-педагогических, замещаются по общим правилам трудового законодательства.

2.21. Работникам Медресе разрешается работа по совместительству в установленном законом порядке.

2.22. Работники Медресе в свободное от основной работы время имеют право выполнять работы научного характера и оказывать образовательные услуги по гражданско-правовым договорам, в том числе и с Медресе. Указанная работа не регламентируется трудовым законодательством и настоящими Правилами.

2.23. На всех работников Медресе, проработавших свыше пяти дней, заводятся трудовые книжки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение. По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

2.24. Прекращение трудового договора производится по основаниям и в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

2.25. Помимо общих оснований основаниями прекращения трудового договора с педагогическими работниками (работники, занимающие должности профессорско-преподавательского состава) являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава Медресе;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;

- достижение предельного возраста для замещения должности директора, заместителей директора;

2.26. Увольнение работников из числа преподавательского состава Медресе по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата допускается после окончания учебного года.

2.27. Работники Медресе, занимающие должности преподавательского состава, вправе досрочно расторгнуть трудовой договор по общим правилам увольнения по собственному желанию, независимо от причины прекращения трудовых отношений.

2.28. Прекращение трудового договора оформляется приказом директора.

2.29. В день увольнения уполномоченные работники отдела кадров обязаны выдать уволенному работнику его трудовую книжку с внесением в нее записи об основании увольнения в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью закона. Днем увольнения считается последний день работы.

2.30. Задержка Медресе выдачи трудовой книжки работнику при увольнении не допускается.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Общие права и обязанности работников Медресе в связи с осуществлением трудовой функции, обусловленной соглашением сторон. Каждый работник Медресе имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами формах;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами; - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами; - возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину; - выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2. Педагогические (научно-педагогические) работники Медресе, помимо указанных выше прав и обязанностей, имеют право:

- в установленном порядке избирать и быть избранными в Педагогический совет Медресе;

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Медресе;

- пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально- бытовых и других структурных подразделений Медресе в соответствии с его уставом;

- определять содержание учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) на основании образовательных стандартов среднего профессионального религиозного образования;

- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

- обжаловать приказы и распоряжения директора Медресе в установленном законодательством порядке;

- на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности.

Педагогические (научно-педагогические) работники Медресе обязаны:

- обеспечивать высокую эффективность педагогического и научного процессов; - соблюдать устав Медресе;

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки (специальности), гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности; - систематически заниматься повышением своей квалификации.

3.3. Все работники Медресе, в том числе, обязаны: - работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно исполнять приказы и распоряжения администрации, соблюдать настоящие Правила, устав, трудовой договор и иные локальные нормативные акты Медресе;

- беречь и разумно использовать материальные ценности, оборудование кабинетов, лабораторий, аудиторий, общежитий, учебных корпусов, технические средства обучения, электроэнергию и другие материальные ресурсы; в случае порчи имущества, оборудования нести материальную ответственность, предусмотренную законодательством;

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих учебно-воспитательный процесс и нормальную работу Медресе, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений руководителям Медресе и его структурных подразделений.

3.4. Права и обязанности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и иного персонала Медресе, включая общие полномочия работников и правила организации их труда, определяется трудовым законодательством, уставом Медресе, настоящими Правилами, должностными инструкциями, разработанными и утвержденными в установленном порядке, и трудовым договором.

3.5. Медресе, как работодатель, в лице директора вправе:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать трудовые договора;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Медресе, как работодатель, обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам Медресе работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать в Медресе безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников Медресе оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам Медресе равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам Медресе заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры;
- предоставлять работникам Медресе полную и достоверную информацию, необходимую для заключения трудового договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников Медресе под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Медресе в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и трудовым договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников Медресе, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников Медресе в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам Медресе в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3.6. Помимо указанных выше полномочий Медресе, как учреждение среднего профессионального образования, в части обеспечения образовательного процесса, организации научно-исследовательской работы и выполнения иных возложенных на него функций, обязан:

- правильно организовать труд преподавательского состава и других работников;

- своевременно сообщать преподавателям расписание их учебных занятий;
- утверждать на предстоящий учебный год индивидуальные планы учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых педагогическими (научно-педагогическими) работниками Медресе;
- создавать условия для улучшения качества подготовки специалистов с учетом требований юридической практики, новейших достижений науки, техники и культуры;
- организовать изучение и внедрение передовых методов обучения; обеспечивать учебный процесс необходимой учебно-методической, специальной и нормативной литературой, справочными материалами и пособиями в соответствии с требованиями образовательного стандарта; обеспечить разработку учебных планов и программ, требованиям образовательного стандарта по основным учебным дисциплинам;
- учесть особенности и направления подготовки специалистов в Медресе;
- создать условия для реализации концепции непрерывного образования;
- осуществлять воспитательную работу с работниками, создавать условия для проведения культурно-воспитательной работы, занятий физической культурой;
- своевременно рассматривать и внедрять предложения общественных организаций, преподавателей и других работников, направленные на улучшение работы Медресе, поддерживать и поощрять лучших работников;
- обеспечивать строгое соблюдение трудовой и учебной дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего и учебного времени, применять меры воздействия к нарушителям дисциплины;
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты по вопросам труда и образования, настоящих Правил, иных локальных нормативных актов Медресе, трудовые договора;
- организовать прохождение обязательных периодических медицинских осмотров за счет средств Медресе, а также предоставить работникам возможность бесплатного получения основной, неотложной медицинской помощи (медицинского обслуживания), предоставляя для этого соответствующие помещения, оборудование, материалы и привлекая квалифицированных специалистов;
- принимать меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников;
- проводить обучение и постоянно контролировать знание и соблюдение работниками, обучающимися всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной охране;
- исполнять иные, предусмотренные трудовым законодательством обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- обеспечивать исправное содержание помещений, систем отопления, освещения, вентиляции, создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников Медресе и обучающихся;
- правильно, своевременно и полно применять действующие условия оплаты труда, выдавать заработную плату в размерах и в сроки, установленные законом;
- обеспечивать своевременное предоставление отпусков всем работникам Медресе;

- создавать работникам и их представителям условия для выполнения полномочий в отношениях социального партнерства, предусмотренных трудовым законодательством, способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки;
- всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении Медресе.
- своевременно рассматривать критические замечания работников, сообщать им о принятых мерах;
- внимательно относиться к нуждам и запросам работников.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 4.1. Учебный год начинается 1 сентября, если оно не выпадает на выходной день, и заканчивается в соответствии с учебным планом Медресе.
- 4.2. Учебная неделя составляет шесть рабочих дней, день отдыха — воскресенье.
- 4.3. Начало занятий в 8:30.
- 4.4. Продолжительность одной учебной пары 80 минут, два академических часа по 40 минут. Между парами — перерыв 5 минут, после второй пары большая перемена – 10 минут.
- 4.5. Для преподавательского состава устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.
- 4.6. Для административно-хозяйственного персонала продолжительность рабочего времени для этих категорий работников составляет 40 часов в неделю. Распределение рабочего времени преподавательского состава в рамках учетного периода осуществляется в соответствии с расписанием учебных занятий и индивидуальными планами учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и иной работы. В пределах шестичасового рабочего дня преподаватели должны вести все виды работ, вытекающие из занимаемой должности, учебного плана.
- 4.7. Контроль за выполнением индивидуальных планов учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы, а также соблюдение преподавательским персоналом обязанностей по проведению учебных занятий в соответствии с утвержденным расписанием осуществляется заместителем директора по учебной части. Перерыв на обед - 1 час.
- 4.8. Отдельным категориям работников Медресе, относящимся к категориям административно-хозяйственного персонала может быть установлен ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня.
- 4.9. Для работников охраны вводится сменная работа. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности Медресе учитывает мнение работников. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.10. При неявке на работу преподавателя или другого работника Медресе, заместитель директора по учебной части и начальник охраны обязаны немедленно принять меры к замене другим преподавателем или работником.

4.11. В рабочее время запрещается:

- отвлекать работников от их непосредственной работы, вызывать или снимать с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения различного рода мероприятий, не связанных с основной деятельностью;
- созывать собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

4.12. Работникам Медресе предоставляются все предусмотренные трудовым законодательством виды времени отдыха. При этом учитываются особенности регулирования времени отдыха преподавательского состава и работников.

4.13. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно графиком отпусков, утверждаемым директором Медресе, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен для работников и работодателя. О времени начала отпуска работники извещаются не позднее, чем за две недели до его начала. Преподавательскому составу ежегодные отпуска предоставляются, как правило, в летний каникулярный период.

4.14. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Установлены следующие сроки выплат:

- а) заработная плата за первую половину месяца с 15 – 20 число текущего месяца;
- б) заработная плата за вторую половину месяца с 1 – 10 число следующего месяца.

5. ПООЩЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

5.1. К работникам Медресе, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- другие поощрения.

5.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники Медресе представляются к наградам, установленным законодательством субъекта Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и государственным наградам.

5.3. Меры поощрения применяются директором Медресе, оформляются приказом и доводятся до сведения работника в торжественной обстановке.

5.4. Сведения о награждениях за успехи в работе заносятся в трудовую книжку работника. В трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:

- о награждении государственными наградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;
- о награждении почетными грамотами, присвоении званий и награждении нагрудными знаками, значками, дипломами, почетными грамотами, производимом Медресе;
- о других видах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка Медресе. Записи о премиях, предусмотренных системой оплаты труда или выплачиваемых на регулярной основе, в трудовые книжки не вносятся.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей Медресе имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

6.2. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, работодателем составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

6.3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, пребывания работника в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников в необходимых случаях. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. Днем обнаружения проступка считается день, когда о его совершении стало известно любому, в том числе непосредственному руководителю (должностному лицу), которому данный работник подчинен по работе, независимо от того, обладает ли данный руководитель правом применения взысканий или нет.

6.4. За каждый проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание, кроме случаев совершения длящегося дисциплинарного нарушения.

6.5. Дисциплинарное расследование нарушений работником Медресе из числа преподавательского состава норм профессионального поведения и (или) устава Медресе может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника из числа преподавательского состава Медресе, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.

6.6. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому взысканию, отделом кадров Медресе под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. Отказ работника подписать указанный приказ распоряжение оформляется актом.

6.7. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Директор Медресе до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеют право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника или по ходатайству его непосредственного руководителя.

6.8. К работникам Медресе - нарушителям трудовой дисциплины, включая работников, совершивших профессиональные нарушения и нарушения устава Медресе, наряду с мерами дисциплинарного взыскания могут быть применены иные меры воздействия, предусмотренные законом и локальными нормативными актами Медресе.

7. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ МЕДРЕСЕ

7.1. Ответственность за благоустройство в помещениях (наличие мебели, оборудования, поддержание нормальной температуры, освещение и пр.) несут Администрация Медресе.

7.2. В учебных помещениях Медресе и его структурных подразделений запрещается: - хождение в верхней одежде;

- громкие разговоры, шум, хождение по коридорам во время занятий;
- курение;
- распитие спиртных напитков, употребление токсических и наркотических веществ;
- употребление нецензурной лексики и иное антиобщественное поведение;
- занятие азартными играми;
- занесение на территорию Медресе и в помещения взрыво- и огнеопасные вещества;
- нарушение иных правил поведения в общественных местах, норм морали и нравственности.

7.3. Директор обеспечивает охрану Медресе, сохранность оборудования, инвентаря и другого имущества, а также поддержания необходимого порядка в помещениях Медресе. Охрана здания, имущества и ответственность за их противопожарное и санитарное состояние возлагается на комендантов и охранников Медресе. В чрезвычайных ситуациях в помещениях Медресе, включая жилые и бытовые корпуса, может быть установлен особый режим работы и использования имущества, а также введены дежурства ответственных работников.

7.4. Ключи от помещений, кабинетов находятся у дежурного коменданта, либо у дежурного охранника и выдаются по установленному порядку.

7.5. Для прохода в учебные корпуса и другие здания Медресе работники предъявляют работникам охраны удостоверения, пропуска и другие документы установленного Медресе образца.

7.6. Внос и вынос имущества работниками Медресе разрешается по предъявлению разрешения, выданного директором.